الرقـــم:

التاريخ:

المرفقات:



آلية إدارة المتطوعين

الإصدار الأول ٢٠٢٢م - ١٤٤٣هـ

تاريخ الإصدار	رقم الإصدار	اسم الوثيقة
۱۲/۶۰۲۲۰۶م	• 1	آلية إدارة المتطوعين
اعتماد	مراجعة	إعداد
مجلس الإدارة	م. حمد بن عبد الرحمن الشريدة	إدارة الشؤون الإدارية والمالية







Dawah and Guidance Association and Educating Communities in Al Mubarraz Registered with the Ministry of Labor and Social Development No. 3036

الرقيم:

التاريخ:

المرفقات:



المقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
 - تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
- لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.



التاريخ:

المرفقات:



أساليب التطوع

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع

حقوق التطوع

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطّلاعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
 - مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
 - إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
 - تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".





الرقــــم:

التاريخ:

المرفقات:



واجبات التطوع

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سربة المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
 - التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فربق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
 - المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
 - حسن التعامل مع الآخرين.
 - عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
 - القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
 - لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤ وليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهنى.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد آلية إدارة المتطوعين في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته

المنعقدة بتاريخ: ۲۰۲۲/۰۱/۲۱ م الموافق ۲۰۲۲/۰۱ هـ





الرقيم:

التاريخ:

المرفقات:



قرار اعتماد

فإنه في يوم الثلاثاء ٢٠٢٢/٠٦/٢١م الموافق ٢٠٢/٠١/١٠هـ تم عقد اجتماع مجلس الإدارة وكان العدد قانونيا وتم مناقشة اللوائح والسياسات الخاصة بالحوكمة وبعد اطلاع الأعضاء عليها فقد تم اعتماد

((آلية إدارة المتطوعين))

لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالمبرز، والله ولى التوفيق

توقيعات أعضاء مجلس الإدارة

التوقيع	الصفة	الاسم	م
-44	الرئيس	د/ خالد بن حمد الخالدي	١
R3/2	نائب الرئيس	د/ خالد بن قاسم الجربان	۲
2 TH	المشرف المالي	م/ حمد بن عبد الرحمن الشريدة	٣
7 7	عضو	أ/ أحمد بن ثاني الثويني	٤
XXX	عضو	أ/ خالد بن عبد اللطيف الرشيد	٥
J	عضو	أ/ عبد المحسن بن يوسف الدهموش.	٦
5lus	عضو	أ/عبد الرحمن بن محمد التيسان.	٧
Aè	عضو	أ/ هيثم بن عبد الله الخميس.	٨

وصلى الله على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، والحمد لله رب العالمين



أمين السر: م/ حمد بن عبد الرحمن الشريدة، التوقيع:





